

Curriculum Vitae

Algemene Gegevens

Naam	Klaas de Jong
Adres	Schoolstraat 30 8603 XL Sneek
Telefoonnummer	0515-419810
Mobiele telefoonnummer	06-26900810
E-mail adres	klaas@dejong.frl
Webadres	www.managemens.nl www.dejong.frl
Bedrijfsnaam	De Jong, Managemens
Geboortedatum	26 maart 1959
Geboorteplaats	Leeuwarden
Burgerlijke Staat	Samenwonend, twee dochters
Karaktereigenschappen	Ik ben warm, betrokken en direct. Houd veel van mensen en omarm het leven.

Opleidingen

- Ziekenhuis de Tjongerschans, Heerenveen ('77-'81)
Mijn carrière in de gezondheidszorg ben ik in 1977 traditioneel gestart met het volgen van de inservice opleiding Verpleegkundige A.
 - St. Antoniusziekenhuis, Sneek ('81-'82)
Aansluitend volgde ik de kinderaantekening.
 - Academie voor Gezondheidszorg Noord Nederland, Groningen ('83-'86)
Beide opleidingen heb ik met plezier afgerond maar ik vond ze te beperkt om de ideeën die ik over het vak had opgebouwd gestalte te geven. Daarom koos ik in 1983 voor het volgen van de voltijd HBO-V opleiding. Een opleiding die naadloos aansloot op mijn wensen.
- Onder meer
- diverse mediatrainingen;
 - financieel beheer en beleid;
 - beleggingsbeleid en pensioenbeheer;
 - post HBO Gerontologie.
- In de jaren daarna heb ik geregeld diverse cursussen gevolgd. Veelal voortvloeiend uit mijn bestuurlijke werkzaamheden of uit interesse voor en betrokkenheid met het beroep.

Werkervaring in loondienst

- Woon- en dienstencentrum voor Ouderen Soolstede, Wolvega ('86-'92)
Na de HBO-V ben ik gaan werken als Sectorhoofd Verzorging Verpleging in een tweetal verzorgingshuizen. Een pracht baan, met name omdat ik (bege)leiding gaf aan de sector bij het omvormen van een sterk taakgericht georganiseerde intramurale instelling naar een vraaggerichte - en dienstverlenende organisatie; twee verzorgingshuizen waarbinnen de oudere zelf – gelijk aan een thuissituatie - richting kon blijven geven aan het leven.

In 1992 diende onze eerste dochter zich aan. De baan liet zich niet combineren met mijn wenselijke aandeel in haar opvoeding, zodat ik de keuze maakte om 'voor mezelf te beginnen'.



Werkervaring als ondernemer

Recente opdrachten

- Ontwikkelaar Consult+
- Begeleider Kanteling Zorginstelling, Zuid Oost Friesland
- Coaching diverse teams NNCZ, Hoogeveen
 - Ondersteuning wijkbewoners Krakeel, Hoogeveen
- Projectleider Sionsbergdag, NO Friesland.
- Projectleider Gebiedsgerichte zorg vanuit Inwonersperspectief, Zorgbelang Fryslân.
- Projectleider "Eigen Regie", Verzorgingscentrum Het Bildt
 - Regio- & Crisismanager, Leeuwarden.
 - Projectleider "Handen in Een"; regelarm VWS experiment Leeuwarden
- Coauteur en analist onderzoek Cliëntondersteuning, Frieslab
- Coach afdeling Woningbeheer, Leeuwarden
 - Directeur Fries Centrum voor Doven en Slechthorenden
 - Locatiemanager Woon-Zorgcentrum Menaldum

Langdurige opdrachtgevers

- Zorgbelang Fryslân (2012 – 2016)
 - Zorggroep Palet (2007 – 2015)
 - Thuiszorg, Sneek ('97-'01)
- Skewiel Trynwâlden, Oenkerk ('99-'05)

- Voorzitter overgangsbestuur NMV & VVIO, Utrecht ('90-'91)
- Voorzitter ad interim NU'91, Utrecht ('91-'92 en '96-'98)
 - Bestuurder PGGM, Zeist ('93-'00)
 - Voorzitter Audit Committee ('96-'00)
- Aandeelhouder PGGM Verzekeringen en Nationale Investerings Bank ('95-'00)
 - Sectorfonds AWOZ, Utrecht ('98-'00)
 - Landelijke Stuurgroep Imagocampagne Zorgsector ('98-'00)

D'66 Sneek (2000-2006)
Stichting Recovery Nederland (2005-2007)
MZR Sneek (2007-2013)

Vanaf 1993 combineer ik de opvoeding van twee kinderen met het werk als interim- of projectmanager (tot ongeveer 28 uur per week)

Veelal word ik gevraagd in situaties waar verandering gewenst wordt of waar het veranderen stagneert. Project- en managementopdrachten wisselen zich daarbij af. De inhoudelijke rode draad is vrijwel altijd het versterken van de positie van de cliënt en het vergroten van de autonomie van de medewerker. Mijn sterke kanten liggen in het creëren van draagvlak voor - en het implementeren van - duurzame veranderingen; het op kracht zetten (coachen) van mensen en teams of het creëren van rust en vertrouwen na een crisis.

Daarbij is het een voordeel dat ik inhoudelijk, analytisch en strategisch sterk ben en de 'taal' van zowel de beroepsbeoefenaar en de bestuurder spreek.

Ik ben betrokken, creatief én pragmatisch, zonder visie, doelen of resultaten uit het oog te verliezen. Recente voorbeelden hiervan zijn onder meer het projectleiderschap rondom de Sionsbergdag; het vormgeven en uitvoeren van het ERAI Experiment Handen Ineen, het managen van een Wooncentrum na een crisis met de huurders en het coachen van een team technische medewerkers na een vertrouwensbreuk.

Het al dan niet aannemen van een opdracht wordt in de regel bepaald door de vraag 'vind ik het leuk'. Niet door wat de 'klus' voor mijn carrière betekent. In 2017 ontwikkelde ik – met behulp van een lening van Menzis – de app Consult+. Een app die patiënten ondersteunt bij het versterken van hun plek in de spreekkamer (zie ook www.consultplus.nl)

De relatie met de opdrachtgevers is in vrijwel alle gevallen duurzaam, vaak resulteert de ene opdracht in een andere.

Bestuurlijke ervaring

Vanuit betrokkenheid met maatschappelijke vraagstukken binnen de gezondheidszorg ben ik vanaf 1991 bestuurlijk actief binnen diverse organisaties. Zo stond ik als eerste voorzitter in 1991 aan de wieg van NU'91 en werd ik door NU'91 in 1996 gevraagd om de vereniging weer "op de rails" te zetten na een bestuurlijke en financiële crisis.

Namens de beroepsorganisatie heb ik zeven jaar zitting genomen in het bestuur van het pensioenfonds PGGM. Daar werd ik benoemd tot voorzitter van het Audit Committee (de Financieel Organisatorische Commissie). Daarnaast was ik bestuurslid van het sectorfonds AWOZ en lid van de stuurgroep Imagocampagne Zorgsector.

Het besturen op strategisch niveau inclusief het politieke spel heeft me gevormd en me – naast een solide netwerk - veel nuttige en goede ervaringen opgeleverd.

Na 2000 heb ik het –gelet de leeftijden van de kinderen – het bestuurlijk wat dichter bij huis gezocht.

managemens

